

**ЗВІТ
ПРО УПРАВЛІННЯ**

**ТОВ «ЩЕДРО»
(код за ЄДРПОУ 41162327)**

м. Дніпро

2019

ЗМІСТ

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА;
2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ;
3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ;
4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ;
5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА;
6. РИЗИКИ;
7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ;
8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ;
9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ;
10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.

Основними видами діяльності, які здійснює ТОВ «ЩЕДРО», є виробництво маргарину і подібних харчових жирів (код КВЕД 10.42), виробництво прянощів і приправ (код КВЕД 10.84), виробництво мила та мийних засобів, засобів для чищення та полірування (код КВЕД 20.41).

В процесі своєї діяльності ТОВ «ЩЕДРО» здійснює виробництво:

- маргаринів в асортименті;
- жирів в асортименті;
- майонезів та соусів;
- гірчиці харчової;
- кетчупів;
- мила господарського.

Для здійснення виробничої діяльності підприємство створило два виробничих підрозділи у містах Львів та Запоріжжя. При цьому потужності ВП «ЛЖК» забезпечують виробництво майонезної, маргаринової продукції, а також соусів томатних, кетчупів та гірчиці, а потужності ВП «ЗЖК» забезпечують виробництво маргаринової продукції та мила господарського.

Також підприємство створило і зареєструвало 12 філій, а саме:

- ФІЛІЯ "ДНІПРОВСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "КИЇВСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ЛУЦЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ЛЬВІВСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "РІВНЕНСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ТЕРНОПІЛЬСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "УЖГОРОДСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ХАРКІВСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ХЕРСОНСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ХМЕЛЬНИЦЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ЧЕРНІВЕЦЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"
- ФІЛІЯ "ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ФІЛІЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЩЕДРО"

Дозвільні документи:

Підприємство для здійснення діяльності з виробництва харчової продукції проведено реєстрацію в державному реєстрі потужностей операторів ринку, а саме зареєстровано потужності за адресою:

- м. Запоріжжя, вул. Харчова, 3 (№ r-UA-08-22-1380, від 09.03.2017р.);
- м Львів, вул. Городоцька, 132 (№ r-UA-13-21-1975, від 13.03.2017р.);

Крім того, ТОВ «ЩЕДРО» отримало:

- Ліцензію на поводження (придбання, зберігання, перевезення, використання, знищення, реалізація (відпуск) прекурсорів (списку 2 таблиці IV) Переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів від 20.04.2017г., видану Державною службою України з лікарських засобів та контролю за наркотиками;
- Ліцензію на внутрішні перевезення пасажирів легковими автомобілями і внутрішні перевезення небезпечних вантажів та небезпечних відходів вантажними автомобілями (рішення №1024 від 24.10.2017г), видану Державною службою України з безпеки на транспорті.

Діяльність Товариства заснована на принципах в області якості і безпеки продукції, якими повинен керуватися кожен співробітник:

1. Безперервне вдосконалення

Ми постійно демонструємо вдосконалення всіх бізнес-процесів і Системи менеджменту, використовуючи міжнародні стандарти в області якості і безпеки харчових продуктів як інструмент для задоволення вимог і очікувань споживачів.

2. Законність і прозорість

Ми - чесний виробник, поважаємо всі норми і правила Законодавства України, орієнтуємось на вимоги і переваги споживачів, виконуємо всі застосовні санітарні та гігієнічні норми в процесі виробництва продукції.

3. Готовність до змін

Ми готові до змін, підтримуємо інновації та організаційні зміни, необхідні для підвищення якості і безпеки продукції і, відповідно, ефективності Компанії в цілому.

4. Інноваційний підхід

Ми забезпечуємо оновлення асортименту продуктів, технологій виробництва і збуту шляхом вдосконалення підходів до управління інноваційною діяльністю для отримання конкурентних переваг.

5. Ефективні комунікації

Ми залучаємо весь персонал у взаємодію і активну участь в управлінні якістю та безпекою харчових продуктів шляхом впровадження відповідної мотивації і навчання. Ми налагоджуємо і підтримуємо взаємовигідне партнерство з постачальниками, споживачами та іншими зацікавленими сторонами.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ «ЩЕДРО» ЗА 2019 РІК

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати Компанії

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	2019	2018	Зміна
		За звітний період	За аналогічний період попереднього року	
1	2	3	4	
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	4 354 009	4 315 864	101%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(3 391 205)	(3 557 404)	95%
Валовий :				
прибуток	2090	962 804	758 460	127%
збиток	2095	-	-	
Інші операційні доходи	2120	67 725	23 289	291%
Адміністративні витрати	2130	(126 751)	(113 187)	112%
Витрати на збут	2150	(611 145)	(492 247)	124%
Інші операційні витрати	2180	(319 062)	(169 174)	189%
Фінансовий результат від операційної діяльності:				
прибуток	2190	-	7 141	
збиток	2195	(26 429)	-	
Доход від участі в капіталі	2200	-	-	
Інші фінансові доходи	2220	0	2 027	0%
Інші доходи	2240	15 016	-	
Фінансові витрати	2250	(14 886)	(18 701)	80%
Втрати від участі в капіталі	2255			
Інші витрати	2270	(15)	(1 857)	1%
Фінансовий результат до оподаткування:				
прибуток	2290	-	-	
збиток	2295	(26 314)	(11 390)	231%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	3 172	1 071	208%
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305			
Чистий фінансовий результат:				
прибуток	2350	-	-	
збиток	2355	23 142	(10 318)	

Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)

	2018	2019
Собівартість реалізації готової продукції		
Жир	(1 657 599)	(1 298 283)
Маргарин	(829 911)	(854 240)
Майонез	(629 975)	(597 884)
Гірчиця	(11 569)	(15 065)
Кетчуп	(99 254)	(94 902)
Мило	(109 024)	(78 703)
Собівартість реалізації товарів	(217 681)	(449 480)
Собівартість надання послуг	(2 391)	(2 648)
	(3 557 404)	(3 391 205)

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)

	2018	2019
Дохід від реалізації готової продукції		
Жир	1 837 241	1 486 395
Маргарин	1 077 810	1 150 221
Майонез	867 045	915 256
Гірчиця	18 090	27 157
Кетчуп	130 915	144 737
Мило	133 191	105 250
Дохід від реалізації товарів	245 715	520 535
Дохід від надання послуг	5 857	4 458
	4 315 864	4 354 009

Рух грошових коштів

		2019	2018
Стаття	код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	558258	115431
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-479470	19793
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-98449	-117019
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	-19661	18205

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ;

За рік, що закінчився 31 грудня 2019 року, Компанія отримала збитки у сумі 23 142 тис. грн. (2018 рік збитки 8 565 тис. грн.) та мала накопичені збитки у сумі 105 231 тис. грн (2018 рік накопичені збитки 8565 та 2017 рік накопичені збитки у сумі 73 524 тис. грн).

4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.

Діяльність Товариства побудована на безумовному дотриманні вимог законодавства з охорони довкілля і зменшення впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище.

На підприємстві здійснено інвентаризацію джерел утворення відходів і відходів виробництва та споживання, проведена ідентифікація, опис і реєстрація відходів, ведеться їх облік та утилізація або захоронення у відповідності до вимог чинного законодавства.

Підприємство має у своєму розпорядженні очисні споруди, які успішно використовуються під час виробничої діяльності. Додатково Товариство застосовує екологічно чистий метод біологічного очищення із використанням активного мулу.

Товариство реалізувало раціональне використання води, шляхом застосування у деяких підрозділах оборотного водопостачання, встановлення лічильників води.

Викиди парникових газів на підприємстві мінімальні, за рахунок використання нересурсоємного обладнання.

5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.

ТОВ «ЩЕДРО» пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом підприємства.

Середня кількість працівників у 2018 році склала 1792 осіб. Ключовий управлінський персонал становив 29 особи, з них жінки становили 8 осіб.

Головними цінностями взаємодії ТОВ «ЩЕДРО» визначає такі: сумлінність та довіра, прозорість, професіоналізм та справедливість.

У діяльності Компанії поважаються особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників.

Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Підприємство підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу. Важливим елементом взаємодії держави, бізнесу та суспільства Підприємство вважає також корпоративну соціальну відповідальність перед своїми співробітниками та членами їх родин, перед мешканцями населених пунктів, де вона здійснює свою діяльність, та перед суспільством у цілому.

Працівники отримують знання та вдосконалюють свої навички за допомогою спеціалізованих навчальних програм, що проводяться внутрішніми та зовнішніми постачальниками.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» на підприємстві розроблені та виконуються відповідно до законодавчих строків організаційно-технічні заходи і комплексні заходи щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання і аваріям, які спрямовані на збереження життя, здоров'я і працездатності працівників у процесі їх трудової діяльності.

Щорічно розробляються заходи щодо попередження виробничого травматизму та поліпшення стану промислової безпеки, такі як:

- проведення обов'язкового медичного огляду працівників;
- проведення атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці. Підприємство також проводить щорічне (періодичне) навчання та перевірку знань працівників. Постійно здійснюється контроль за станом охорони праці на робочих місцях в усіх структурних підрозділах.

Політика Товариства полягає в тому, щоб не брати участь у хабарництві або корупції, а також дотримуватися чинного законодавства.

6. РИЗИКИ

Невід'ємною частиною діяльності Товариства є управління ризиками, яке здійснюється шляхом прогнозування, виявлення та оцінювання ризиків, які можуть вплинути на діяльність Товариства у коротко або довгостроковій перспективі та реалізацію його стратегій. З метою запобігання негативного впливу ризиків на господарську діяльність Товариства при здійсненні внутрішнього контролю використовуються різні методи, зокрема:

- Щорічна та вибіркова інвентаризація активів та зобов'язань;
- Управління дебіторською та кредиторською заборгованістю;
- Аудит річної фінансової звітності, внутрішній контроль господарських операцій.

Ринковий ризик

- Ризик втрати кваліфікованих кадрів, враховуючи можливу перевагу конкурентів в оплаті праці, є високим. Існуючі фінансові можливості компанії не дозволяють належним чином компенсувати негативні наслідки. Для регулювання їх впливу застосовується індивідуальний підхід.
- Інфляційний ризик впливає на зниження купівельної спроможності споживачів, як наслідок – зниження попиту на послуги. В умовах відносної цінової стабільності ступінь ризику є низьким, в разі потреби для зменшення впливу будуть застосовані тарифні чинники.
- Валютний ризик –можливий вплив на збільшення витрат підприємства на товари та комплектуючі, що використовуються в основній діяльності підприємства. В умовах відносної стабільності національної валюти ступінь ризику є середньо низьким та не потребує додаткового регулювання.

Кредитний ризик

Протягом 2018 року Товариство не надавало товарних кредитів, не отримувало кредитів в комерційних банках, отже кредитні ризики в Товаристві відсутні.

Ризик ліквідності

Для мінімізації та уникнення ризику ліквідності в Товаристві застосовувались прогнозування виникнення фінансових зобов'язань за сумами та строками.

7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ;

У 2018 році Товариство зосередилось на розробках нових видів продукції, рецептур, вдосконаленні технологічних процесів. Для досягнення поставлених цілей підприємство не витрачало значних ресурсів.

8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ;

Фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств, а також фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства не здійснювались.

9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ;

ТОВ «ЩЕДРО» - інноваційне, клієнтоорієнтоване виробниче підприємство, що швидко та активно розвивається. Товариство маючи у своєму складі досвідчених спеціалістів та вивчаючи світові тенденції постійно вдосконалює свою продукцію, розширює її асортимент, географію продажів та виходить на нові ринки харчової продукції.

Пріоритетними напрямками діяльності Товариства є:

- Зменшення ймовірності виникнення репутаційних і комерційних ризиків шляхом забезпечення стандартів якості та безпеки харчових продуктів.
- Постійний аналіз Системи менеджменту для ефективного і результативного управління ризиками і можливостями, пов'язаними зі змінами продукції, процесів, технологій та інших факторів контексту підприємства.
- Забезпечення належного рівня безпеки харчових продуктів і якості шляхом впровадження, підтримування, постійного поліпшення і сертифікації результативної та ефективної системи менеджменту відповідно до вимог стандартів ISO 9001, ISO 22000.
- Підвищення якості сервісу логістики по зберіганню і доставці продукції клієнтам.
- Лідерство продажів по ключових позиціях ринку B2C в Україні, збільшення частки ринку в мережевій роздрібній торгівлі шляхом постійного підтвердження якості та безпеки продукції.
- Збільшення частки ринку в країнах Європейського союзу.
- Забезпечення стабільності поставок сировини, інгредієнтів та упаковки високої якості і безпеки.
- Регулярне навчання та підвищення компетентності персоналу.

10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Інформація щодо корпоративного управління не наводиться, оскільки ТОВ «ЩЕДРО» є емітентом цінних паперів, цінні папери яких допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів яких здійснено публічну пропозицію.

Директор ТОВ «ЩЕДРО»



Щербина М.В.